

تاریخ: ۹۸/۱۰/۳
۱۵/۲۹۳۲۴۷
پوست: ۱۸۰۰

بسمه تعالی

کارشناس محترم هیأت امناء
با سلام برای ابلاغ به اطلاع می‌رساند و با ابراز تاسف در
سیاست و بیگانه‌مان در سوالاتی



جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



برادر گرامی جناب آقای دکتر زراعت
رئیس محترم دانشگاه کاشان و دبیر هیات امناء

با سلام و احترام

در اجرای ماده‌ی «۵» آئین‌نامه داخلی هیات‌امنا به پیوست
صورتجلسه نشست هیأت امنای دانشگاه کاشان مورخ
۹۸/۰۹/۰۳ که به تأیید وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری
رسیده‌است، برای اجرا ابلاغ می‌گردد.
ضمناً در اجرای مفاد بند «۵» دستورالعمل نحوه‌ی تنظیم دستور
جلسه، ارائه گزارش و تدوین صورتجلسه‌های کمیسیون دائمی و
هیأت امناء (موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۵۴۳۰۹۸ مورخ ۹۲/۱۰/۱۶
این مرکز) مقتضی است مصوبات یاد شده در تارنمای آن دانشگاه
درج گردد. مقتضی است به منظور اطلاع رسانی به اعضای محترم
هیأت امناء، ترتیبی اتخاذ فرمایند نسخه‌ای از صورتجلسه در اختیار
ایشان قرار گیرد.

با آرزوی توفیقات الهی

عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز

هیات‌های امناء و هیات‌های ممیزه

نشانی:

تهران - شهرک قدس

میدان صنعت، خیابان

خوردین، خیابان هرمزان،

نیش خیابان پیروزان جنوبی

کد پستی: ۱۳۶۶۶-۶۳۸۹۱

شماره تلفن: ۸۲۳۳۱۰۰۰

صندوق پستی:

تهران ۱۵۱۳-۱۳۶۶۵

Website: www.msrt.ir

Email: info@msrt.ir



دانشگاه کاشان

بسمه تعالی

تاریخ:

شماره:

پیوست:

صور تجلسه یازدهمین نشست عادی هیأت امنای دانشگاه کاشان - مورخ ۱۳۹۸/۰۹/۰۳

ساعت شروع : ۹:۰۰	ساعت پایان : ۱۱:۰۰
محل تشکیل جلسه: وزارت علوم، تحقیقات و فناوری	موسسه برگزار کننده: دانشگاه کاشان
اعضای حقوقی حاضر:	
۱- آقای دکتر منصور غلامی	وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیأت امناء؛
۲- آقای دکتر عباس زراعت	رئیس محترم دانشگاه کاشان و دبیر هیأت امناء؛
۳- آقای دکتر عبدالرضا باقری	قائم مقام محترم وزیر و رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه؛
۴- آقای دکتر حسین عسگریان ابیانه	رئیس محترم کمیسیون دائمی هیأت امنای دانشگاه کاشان؛
اعضای حقیقی حاضر:	
۱- آقای دکتر حسن دقیق	عضو محترم هیأت امناء.
۲- آقای مهندس علی سعیدی	عضو محترم هیأت امناء؛
۳- آقای دکتر بهزاد سلطانی	عضو محترم هیأت امناء؛
۴- آقای دکتر مجتبی شریعتی نیاسر	عضو محترم هیأت امناء؛
۵- آقای دکتر رضا منصوری	عضو محترم هیأت امناء؛
سایر مدعوین حاضر:	
۱- آقای دکتر شهاب کسکه	معاون مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه؛
۲- آقای دکتر مجید منعم زاده	معاون پژوهشی دانشگاه کاشان.
غایبین:	
۵- دکتر نعمت الله اکبری	رئیس سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان اصفهان
۲- دکتر عباس رضایی	عضو محترم هیأت امناء و استاندار اصفهان

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

تصویب شد
مهر مرکز هیأت امناء
مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

کاشان - بلوار قطب رواندی

کد پستی: ۵۲۱۵۲-۸۷۲۱۷

تلفن: ۰۳۱-۵۵۵۱۱۱۱

فکس: ۰۳۱-۵۵۵۱۱۱۲

proffice@kashanu.ac.ir
www.kashanu.ac.ir



دانشگاه کاشان

بسمه تعالی

تاریخ:

شماره:

پیوست:

صورتجلسه یازدهمین نشست عادی هیأت امنای دانشگاه کاشان - مورخ ۱۳۹۸/۰۹/۰۳

دستور اول: (موضوع مصوبه دستور اول کمیسیون دائمی مورخ ۹۸/۸/۱۳) ارائه و بررسی گزارش عملکرد اولین برنامه راهبردی دانشگاه (۱۳۹۳-۱۳۹۷)

مصوبه: به استناد ماده (۱) قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و بند «م» ماده (۷) قانون تشکیل هیأت های امنای دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی، گزارش عملکرد برنامه راهبردی اول دانشگاه کاشان (۱۳۹۳-۱۳۹۷) به سمع و نظر اعضای محترم هیأت امناء رسید. سپس مقرر گردید یک جمع بندی از اجرای برنامه راهبردی اول استخراج شود و به معاونت ها، مدیریت ها، دانشکده ها و گروه های آموزشی بازخورد داده شود تا در ارتقای سطح دانشگاه و واحد های وابسته تلاش لازم بعمل آید.

دستور دوم: (موضوع مصوبه دستور دوم کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۰۸/۱۳) بررسی و تصویب دومین برنامه راهبردی دانشگاه کاشان (۱۳۹۸-۱۴۰۱)

مصوبه: به استناد ماده (۱) قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و با توجه به توضیحات لازم و ارائه مستندات توسط رئیس دانشگاه، چشم انداز، کلیات جهت گیری، اهداف، راهبردها و سیاست های کلان برنامه دوم دانشگاه (۱۳۹۸-۱۴۰۱) به تصویب هیأت امناء رسید و مقرر شد:

- ۱- چشم انداز، کلیات جهت گیری، اهداف، راهبردها و سیاست های کلان مورد تاکید در برنامه دوم به معاونت ها، مدیریت ها، دانشکده ها و گروه های آموزشی ابلاغ شود.
- ۲- شاخص ها و آمارها و هدف گذاری های کمی در برنامه دوم به طور صحیحی اصلاح شوند که موجب ارزیابی از وضعیت پیشرفت برنامه شود.
- ۳- همچنین مقرر شد با همکاری آقایان: دکتر رضا منصور و مهندس علی سعیدی، جزئیات برنامه عملیاتی سال ۱۳۹۹ دانشگاه بررسی و به جلسه بعدی کمیسیون دائمی و هیأت امناء ارائه تا مورد تصمیم گیری قرار گیرد.

تصویب شد

مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیاتهای امنای دانشگاه کاشان

کاشان - بلوار قطب رواندی

کد پستی: ۵۳۱۵۳-۸۷۳۱۷

تلفن: ۰۳۱-۵۵۵۱۱۱

فکس: ۰۳۱-۵۵۵۱۱۱۱

proffice@kashanu.ac.ir
www.kashanu.ac.ir



دانشگاه کاشان

بسمه تعالی

تاریخ:

شماره:

پیوست:

صورتجلسه یازدهمین نشست عادی هیأت امنای دانشگاه کاشان - مورخ ۱۳۹۸/۰۹/۰۳

دستور چهارم: (موضوع مصوبه دستور چهارم کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۰۸/۱۳) بررسی و تصویب گزارش عملکرد مالی دانشگاه در سال ۱۳۹۷

مصوبه: به استناد ماده (۱) قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و بند «ه» ماده (۷) قانون تشکیل هیأت های امنای دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی، پس از استماع گزارش حسابرس از عملکرد مالی سال ۹۷ دانشگاه کاشان و ارائه توضیحات لازم توسط رئیس محترم دانشگاه، هیأت امناء مشروط به رفع کلیه ایرادها و اشکالات مندرج در گزارش حسابرسی و انجام اقدامات لازم به جهت رفع آن تا جلسه بعدی هیأت امناء و گزارش اقدامات بعمل آمده، با گزارش عملکرد مالی سال ۹۷ دانشگاه کاشان موافقت نمود.

تصویب شد
مهر مرکز هیأت امناء
مرکز هیاتهای امناء و هیاتهای ممیزه

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیاتهای امناء و هیاتهای ممیزه

کاشان - بلوار قطب رواندی

کدپستی: ۵۳۱۵۳-۸۷۳۱۷

تلفن: ۰۳۱-۵۵۵۱۱۱۱

فکس: ۰۳۱-۵۵۵۱۱۱۱۱

proffice@kashanu.ac.ir
www.kashanu.ac.ir



دانشگاه کاشان

بسمه تعالی

تاریخ:

شماره:

پیوست:

صور تجلسه یازدهمین نشست عادی هیأت امنای دانشگاه کاشان - مورخ ۱۳۹۸/۰۹/۰۳

دستور پنجم: (موضوع مصوبه دستور پنجم کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۰۸/۱۳) بررسی و تصویب دستورالعمل نحوه تشکیل و ادامه فعالیت واحدهای پژوهشی (پژوهشکده ها) دانشگاه کاشان

مصوبه: به استناد ماده (۱) قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بند «ب» ماده (۷) قانون تشکیل هیأت‌های امنای دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی و در راستای اهداف راهبردی دانشگاه و استفاده بهینه از پژوهشگران، هیأت امناء با دستورالعمل "تشکیل و ادامه فعالیت واحدهای پژوهشی دانشگاه کاشان" (به شرح پیوست شماره ۲) مشروط به آنکه نقش واحد‌های پژوهشی در پاسخگویی به جامعه و صنعت بیشتر شود و در تشکیل این واحدها هیچگونه بار مالی و پرسنلی به دانشگاه تحمیل نشود، موافقت نمود.

دستور ششم: (موضوع مصوبه دستور ششم کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۰۸/۱۳) تمدید مدت قرارداد پیمانی اعضای هیأت علمی دانشگاه کاشان

مصوبه: به استناد ماده (۱) قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بند «ن» ماده (۷) قانون تشکیل هیأت‌های امنای دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی و بند «ج» ماده ۱۳ آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی مصوب مورخ ۹۷/۷/۹، هیأت امناء با تمدید قرارداد پیمانی ۷ نفر از اعضای هیأت علمی (به شرح جدول پیوست شماره ۳) برای سال هشتم حداکثر به مدت یک سال موافقت نمود و مقرر نمود در صورت عدم احراز شرایط لازم برای تبدیل وضعیت برابر ماده ۱۵ آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی با آنان رفتار شود.

دستور هفتم: (موضوع مصوبه دستور هفتم کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۰۸/۱۳) عدم اجرای تخفیف شهریه به فرزندان و همسران اعضای هیأت علمی و غیرهیأت علمی دانشگاه موضوع نامه شماره ۱۵/۱۰۳۷۵۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۵/۰۱ قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت‌های امناء

مصوبه: به استناد ماده (۱) قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و حسب نظر وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری و مفاد آرای هیأت عمومی دیوان عدالت اداری به شماره دادنامه ۱۱۲۶-۱۱۲۵ مورخ ۱۳۹۶/۱۱/۳ و ۱۷۸۶ مورخ ۱۳۹۷/۹/۶ مبنی بر عدم اجرای تخفیف شهریه به همسران و فرزندان اعضای هیأت علمی و غیر هیأت علمی، هیأت امناء تبصره ۱ مصوبه دستور پانزدهم صور تجلسه مورخ ۹۴/۱۰/۱۶ را ابطال نمود.

تصویب شد

مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه

کاشان - بلوار قطب روانی

کد پستی: ۵۳۱۵۳-۸۷۳۱۷

تلفن: ۰۳۱-۵۵۵۱۱۱

فکس: ۰۳۱-۵۵۵۱۱۱۲۱

proffice@kashanu.ac.ir
www.kashanu.ac.ir



دانشگاه کاشان

بسمه تعالی

تاریخ:

شماره:

پیوست:

صور تجلسه یازدهمین نشست عادی هیأت امنای دانشگاه کاشان - مورخ ۱۳۹۸/۰۹/۰۳

دستور هشتم: (موضوع مصوبه دستور هشتم کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۰۸/۱۳) در خواست دانشگاه مبنی بر تأسیس شرکت دانشگاهی دانش بنیان سخت افزار و نرم افزار و امنیت شبکه و فناوری اطلاعات

مصوبه: به استناد ماده (۱) قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و بند «۱» ماده ۱۴ دستورالعمل شرایط و نحوه تأسیس شرکت های دانش بنیان، هیأت امناء با تأسیس شرکت دانشگاهی "سخت افزار، نرم افزار، امنیت شبکه و فن آوری اطلاعات" موافقت نمود. مشروط به این که:

- ۱) ۲۰٪ (بیست درصد) از سهام شرکت متعلق به دانشگاه باشد؛
- ۲) سرمایه اولیه شرکت معادل ۱۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال (ده میلیون ریال) باشد که سهم دانشگاه ۲/۰۰۰/۰۰۰ ریال و از محل درآمد اختصاصی تحقق یابد؛
- ۳) ظرف مدت دو سال با رعایت ضوابط و مقررات مربوطه تبدیل به شرکت دانش بنیان گردد.

دستور نهم: (موضوع مصوبه دستور دهم کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۰۸/۱۳) درخواست دانشگاه در خصوص مجوز برگزاری کنفرانس بین المللی سالانه ریاضی ایران در دانشگاه کاشان با همکاری انجمن ریاضی ایران

مصوبه: به استناد ماده (۱) قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و مصوبه مورخ ۹۷/۱۲/۲۰ شورای پژوهش و فناوری دانشگاه کاشان و در راستای بند ۶-۲-۱ آیین نامه همایش های علمی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری به شماره آ- ۳۱۰۲ مورخ ۱۳۹۷/۱۰/۲۲، هیأت امناء با برگزاری پنجاه و یکمین کنفرانس بین المللی سالانه ریاضی ایران با همکاری انجمن ریاضی ایران در شهریور ۹۹ به میزبانی دانشکده ریاضی دانشگاه کاشان مشروط به عدم ایجاد بار مالی برای دانشگاه و هماهنگی های لازم با مراجع ذی صلاح، موافقت نمود.

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

تصویر مرکز هیأت های امناء
مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

کاشان - بلوار قطب رواندی

کدپستی: ۵۳۱۵۳-۸۷۳۱۷

تلفن: ۰۳۱-۵۵۱۱۱۲

فکس: ۰۳۱-۵۵۵۱۱۱۲۱

proffice@kashanu.ac.ir
www.kashanu.ac.ir



دانشگاه کاشان

بسمه تعالی

تاریخ:

شماره:

پیوست:

صورتجلسه یازدهمین نشست عادی هیأت امنای دانشگاه کاشان - مورخ ۱۳۹۸/۰۹/۰۳

دستور دهم: (موضوع مصوبه دستور یازدهم کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۰۸/۱۳) درخواست دانشگاه در خصوص مجوز تکمیل و تجهیز پروژهای نیمه تمام از محل اعتبار درآمد اختصاصی دانشگاه

مصوبه: به استناد ماده (۱) قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و بند «و» ماده (۷) قانون تشکیل هیأت های امنای دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی، هیأت امناء با هزینه کرد از محل درآمد اختصاصی دانشگاه در جهت تکمیل و تجهیز پروژهای نیمه تمام مشروط به تامین اعتبار در سقف اعتبار تخصیصی و موافقت سازمان برنامه و بودجه به شرح جدول ذیل موافقت نمود.

ردیف	پروژه/ مرکز	مبلغ به میلیون ریال
۱	کمک به تکمیل و تجهیز پروژه پژوهشکده فرش	۱۳۰۰۰
۲	کمک به تکمیل و نیز پرداخت اقساط وام پروژه کتابخانه مرکزی و آمفی تئاتر	۲۶۰۰۰
۳	تعمیرات اساسی و تاسیسات زیر بنایی و محوطه سازی و تجهیزات آموزشی و کمک آموزشی	۸۰۰۰
۴	کمک به تکمیل کلینیک سلامت	۳۵۰۰
۵	کمک به توسعه و تجهیز سلف دانشجویی	۲۵۰۰
۶	کمک به تکمیل پروژه یادمان شهداء و محوطه مربوطه	۱۰۰۰
۷	خرید شش سهم از نیم دانگ خانه عطارها	۳۰۶۰
	جمع کل	۵۷,۰۶۰

تصویب شد
مهر مرکز هیأت امنای
مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

کاشان - بلوار قطب رواندی

کدپستی ۵۳۱۵۳-۸۷۳۱۷

تلفن: ۵۵۱۱۴-۳۱

نمابر: ۵۵۵۱۱۱۳-۳۱

proffice@kashanu.ac.ir
www.kashanu.ac.ir



دانشگاه کاشان

بسمه تعالی

تاریخ:

شماره:

پیوست:

صورتجلسه یازدهمین نشست عادی هیأت امنای دانشگاه کاشان - مورخ ۱۳۹۸/۰۹/۰۳

دستور یازدهم: (موضوع مصوبه دستور دوازدهم کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۰۸/۱۳) اصلاح ماده (۳) آیین نامه ترفیع مصوبه دستور هشتم صورتجلسه ۹۶/۱۱/۲۴ هیأت امناء دانشگاه کاشان موضوع نامه شماره ۱۲۱۷۷۰ مورخ ۹۸/۵/۲۶ قائم مقام محترم وزیر و رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

مصوبه: به استناد ماده (۱) قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و به استناد بند «الف» ماده (۷) قانون تشکیل هیأت های امنای دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی و با توجه به نامه شماره ۱۲۱۷۷۰ مورخ ۹۸/۵/۲۶ قائم مقام محترم وزیر و رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه، هیأت امناء با اصلاح ماده (۳) آیین نامه ترفیع به شرح ذیل موافقت نمود:

ماده (۳): عضو هیأت علمی مکلف است حداکثر تا ۳ ماه پس از تاریخ استحقاق دریافت یک پایه ترفیع سالانه، نسبت به درخواست و ارائه مدارک لازم اقدام نماید. در صورت تأخیر بیش از ۳ ماه برای درخواست ترفیع سالانه، به همان میزان تاریخ اجرای حکم ترفیع ایشان به تعویق می افتد.

دستور دوازدهم: (موضوع مصوبه دستور سیزدهم کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۰۸/۱۳) اصلاح جدول شماره (۳) ماده ۱۳ دستورالعمل اجرایی حق التدریس و نحوه محاسبه واحدهای معادل مصوبه صورتجلسه مورخ ۹۶/۱۱/۲۴ هیأت امناء

مصوبه: به استناد ماده (۱) قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و با توجه به بند «الف» و «ل» ماده ۷ قانون تشکیل هیأت های امنای دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی، هیأت امناء با اصلاح جدول شماره (۳) ماده ۱۳ دستورالعمل اجرایی حق التدریس و نحوه محاسبه واحدهای معادل مصوبه صورتجلسه مورخ ۹۶/۱۱/۲۴ (به شرح پیوست شماره ۴) موافقت نمود.

تصویب شد
مهر مرکز هیأت امناء
مرکز هیاتهای امناء و هیاتهای ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

کاشان - بلوار قطب روانی
کد پستی ۵۳۱۵۳ - ۸۷۳۱۷
تلفن: ۰۳۱ - ۵۵۵۱۱۲
فکس: ۰۳۱ - ۵۵۵۱۱۱۲
proffice@kashanu.ac.ir
www.kashanu.ac.ir



دانشگاه کاشان

بسمه تعالی

تاریخ:

شماره:

پیوست:

صورتجلسه یازدهمین نشست عادی هیأت امنای دانشگاه کاشان - مورخ ۱۳۹۸/۰۹/۰۳

دستور سیزدهم: (موضوع مصوبه دستور چهاردهم کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۰۳/۲۵) درخواست دانشگاه مبنی بر موافقت با هزینه کرد از محل وجوه مصرف نشده انتقالی از ردیف های ابلغی (تملک به تملک) و (جاری به تملک)

مصوبه: به استناد ماده (۱) قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و تبصره های « ۱ » و « ۲ » ماده (۳۶) آیین نامه مالی و معاملاتی دانشگاه مصوب مورخ ۹۶/۱۱/۲۴ هیأت امناء با هزینه کرد از محل وجوه مصرف نشده سنواتی (به شرح جدول پیوست شماره ۵) مشروط به اتمام تعهدات مربوطه و تسویه بدهی و عدم اعلام کسری و همچنین کسب موافقت شورای عتف، موافقت نمود.

دستور چهاردهم: (موضوع مصوبه دستور پانزدهم کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۰۸/۱۳) درخواست تصویب دستورالعمل تشویق و حمایت مالی از دانشجویان شهریه پرداز دانشگاه کاشان

مصوبه: به استناد ماده (۱) قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و در راستای حمایت و پرورش استعداد های علمی و تشویق و ایجاد انگیزه در دانشجویان، هیأت امناء با تصویب دستورالعمل تشویق و حمایت مالی از دانشجویان شهریه پرداز (به شرح پیوست شماره ۶) دانشگاه کاشان موافقت نمود.

دستور پانزدهم: درخواست استخدام آقای سید حسن اسلامی اردکانی

مصوبه: به استناد ماده (۱) قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و بند «ن» ماده (۷) قانون تشکیل هیأت های امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی و تبصره ۲ ماده ۴ آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاه ها مصوب مورخ ۹۷/۷/۹، هیأت امناء با استخدام آقای دکتر سید حسن اسلامی اردکانی بدون رعایت شرط سنی و مشروط به رفع مشکلات بازنشستگی توسط خود متقاضی و سپردن تعهد مبنی بر قبول مسئولیت در صورت ایجاد مشکل بازنشستگی و با رعایت سایر ضوابط و مقررات مربوطه، موافقت نمود.

تصویب شد

مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای سبزه

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیاتهای امنای هیاتهای ممیزه

کاشان - بلوار قطب روانی

کد پستی: ۵۳۱۵۳ - ۸۷۳۱۷

تلفن: ۰۳۱ - ۵۵۵۱۱۹

فکس: ۰۳۱ - ۵۵۵۱۱۱۳

proffice@kashanu.ac.ir
www.kashanu.ac.ir



دانشگاه کاشان

بسمه تعالی

تاریخ:

شماره:

پیوست:

صورتجلسه یازدهمین نشست عادی هیأت امنای دانشگاه کاشان - مورخ ۱۳۹۸/۰۹/۰۳

دستور شانزدهم: درخواست دانشگاه مبنی بر اخذ مجوز کمک به شرکت تعاونی مصرف کارکنان خود

مصوبه: به استناد ماده (۱) قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و بند «و» ماده (۷) قانون تشکیل هیأت های امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی به منظور کمک به شرکت تعاونی مصرف کارکنان دانشگاه کاشان، هیأت امناء با اعطای تسهیلات به شرکت تعاونی مصرف کارکنان دانشگاه به مبلغ ۲/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال به صورت وام یکساله به شرط وجود اعتبار با اخذ ضمانت لازم موافقت نمود.

دستور هفدهم: اصلاح برخی از مواد آئین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی

مصوبه: به استناد ماده (۱) قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و در راستای اجرای مفاد ماده «۲» آیین نامه داخلی هیأت امناء برخی از مواد آئین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاهها، موضوع نامه شماره ۱۵/۱۲۶۳۹۷ مورخ ۹۸/۶/۲ قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه به منظور رفع ابهامات مبتنی بر استعلامات پرسامد سال های اخیر دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی به شرح پیوست (پیوست شماره ۷) اصلاح می گردد.

دکتر منصور غلامی

وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیأت امناء

دکتر عباس رزاعی

رئیس دانشگاه کاشان و دبیر هیأت امناء

تصویب شد

مرکز هیاتهای امناء و هیاتهای ممیزه

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیاتهای امناء و هیاتهای ممیزه

کاشان - بلوار قطب رواندی

کد پستی: ۵۳۱۵۲-۸۷۳۱۷

تلفن: ۰۳۱-۵۵۵۱۱۱

فکس: ۰۳۱-۵۵۵۱۱۱۱

proffice@kashanu.ac.ir
www.kashanu.ac.ir



دانشگاه کاشان

بسمه تعالی

تاریخ:

شماره:

پیوست:

صورتجلسه یازدهمین نشست عادی هیأت امنای دانشگاه کاشان - مورخ ۱۳۹۸/۰۹/۰۳

پیوست ها

پیوست شماره (۳) - دستور ششم

تمدید پیمانی سال هشتم

مدت توقف پیمانی (سال)	صلاحیت عمومی	پایان پیمان	شروع پیمانی	دانشکده	نام و نام خانوادگی	ردیف
۷	۹۲/۷/۱۵	۹۸/۶/۱۴	۹۱/۷/۱	ریاضی	فاطمه ذبیحی	۱
۷	۹۲/۵/۲۰	۹۸/۶/۱۴	۹۱/۷/۱	فیزیک	فرهاد زمانی	۲
۷	۹۲/۱۲/۲۰	۹۸/۱۱/۱۴	۹۱/۱۱/۱۵	شیمی	زینب طلوعی	۳
۷	۹۲/۸/۵	۹۸/۱۱/۱۴	۹۱/۷/۱	ریاضی	حمید قربانی	۴
۷	۹۲/۶/۲۵	۹۸/۶/۱۴	۹۱/۷/۱	ریاضی	رضا کهکشانی	۵
۷	۹۲/۷/۱۳	۹۸/۶/۱۴	۹۱/۷/۱	مهندسی	رضا گل حسینی بیدگلی	۶
۷	۹۲/۱۱/۱۴	۹۸/۶/۱۴	۹۱/۱۱/۱۵	ریاضی	مجید مزروعی	۷

تصویب شد
مهر مرکز هیات امنای
مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

کاشان - بلوار قطب روانی

کد پستی: ۵۳۱۵۳ - ۸۷۳۱۷

تلفن: ۰۳۱ - ۵۵۱۱۲

نمبر: ۰۳۱ - ۵۵۵۱۱۲۱

proffice@kashanu.ac.ir
www.kashanu.ac.ir



دانشگاه کاشان

بسمه تعالی

تاریخ:

شماره:

پیوست:

صور تجلسه یازدهمین نشست عادی هیأت امنای دانشگاه کاشان - مورخ ۱۳۹۸/۰۹/۰۳

پیوست شماره (۴) - دستور دوازدهم

اصلاح جدول شماره (۳) ماده ۱۳ دستورالعمل اجرایی حق التدریس و نحوه محاسبه واحدهای معادل مصوبه صور تجلسه مورخ ۹۶/۱۱/۲۴ هیأت امناء

د) نحوه محاسبه واحد معادل پروژه، پایان نامه و رساله

ماده (۱۳) نحوه محاسبه واحد معادل پروژه و پایان نامه و رساله به شرح جدول شماره (۳) می باشد

جدول شماره (۳)

شرح	مدرس	نحوه محاسبه واحد معادل
کارآموزی ، کارورزی و عملیات صحرائی	استاد مربوط	تعداد واحد درس کارآموزی، کارورزی و عملیات صحرائی * (تعداد دانشجو + ۵) ۱۲
پروژه کارشناسی	استاد مربوط	تعداد واحد پروژه ۳
پایان نامه کارشناسی ارشد	استاد راهنما	$\frac{۳}{۴}$ * تعداد واحد پایان نامه
	استاد مشاور	$\frac{۱}{۶}$ * تعداد واحد پایان نامه
	استاد داور	طبق مصوبه هیئت رئیسه
رساله دکتری	استاد راهنما	مساوی تعداد واحد رساله و حداکثر ۲۰ در کل دوره دکتری تخصصی
	استاد مشاور	$\frac{۱}{۶}$ * (تعداد واحد رساله و حداکثر ۲۰)
	استاد داور	طبق مصوبه هیئت رئیسه
سمینار دوره کارشناسی ارشد	استاد مربوط	$\frac{۱}{۵} * \frac{۱}{۶}$ * تعداد واحد درس سمینار
سمینار دوره دکتری	استاد مربوط	$\frac{۱}{۶} * ۲$ * تعداد واحد درس سمینار

تصویب شد
مهر مرکز هیأت امناء
مرکز هیاتهای امناء و هیاتهای ممیزه

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیاتهای امناء و هیاتهای ممیزه

کاشان - بلوار قطب رواندی

کدپستی ۵۳۱۵۳ - ۸۷۳۱۷

تلفن: ۰۳۱ - ۵۵۵۱۱۲

فکس: ۰۳۱ - ۵۵۵۱۱۱۲

proffice@kashanu.ac.ir
www.kashanu.ac.ir

بسمه تعالی

تاریخ:

شماره:

پیوست:

صورتجلسه یازدهمین نشست عادی هیأت امنای دانشگاه کاشان - مورخ ۱۳۹۸/۰۹/۰۳



دانشگاه کاشان

پیوست شماره (۵) - دستور سیزدهم

وضعیت در خواستی			وضعیت موجود			
ماهیت: تملک	مبلغ	عنوان	ردیف / محل اعتباری	مانده	عنوان	ردیف
تعمیرات اساسی و تعویض شبکه های آب رسانی ، آبیاری قطره ای ، تعمیرات اساسی موتور خانه ها، تبدیل چراغ های روشنایی (فلورسنت به ال ادی) خرید و تعویض چیلر، هوشمندی موتور خانه ها ، تبدیل پنجره های به دوجداره ، راه اندازی سیستم مرکزی تصفیه آب	۶,۵۰۰,۰۰۰,۰۰۰	طرح تعمیرات اساسی و تجهیزات و تاسیسات زیر بنایی و محوطه سازی	۱	۶,۵۰۰,۰۰۰,۰۰۰	طرح مدیریت سبز در دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی	۱
کسری شدید در خرید تجهیزات	۱,۵۴۹,۷۶۷,۲۹۴	خرید تجهیزات آموزشی و پژوهشی / آزمایشگاه مرکزی	۲	۱,۵۴۹,۷۶۷,۲۹۴	بند ۲ ماده واحده قانون بودجه سال ۹۰ (طرح های کلان ملی)	۲
تعمیرات اساسی و تعویض شبکه های آب رسانی ، آبیاری قطره ای ، تعمیرات اساسی موتور خانه ها، تبدیل چراغ های روشنایی (فلورسنت به ال ادی) خرید و تعویض چیلر، هوشمندی موتور خانه ها ، تبدیل پنجره های به دوجداره ، راه اندازی سیستم مرکزی تصفیه آب	۷,۶۴۷,۶۳۰,۹۸۰	طرح تعمیرات اساسی و تجهیزات زیر بنایی و محوره سازی	۳	۷,۶۴۷,۶۳۰,۹۸۰	طرح کلان	۳

تصویب شد
مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

کاشان - بلوار قطب روانی

کدپستی: ۵۳۱۵۳-۸۷۳۱۷

تلفن: ۵۵۱۱۴-۰۳۱

فکس: ۵۵۵۱۱۱۳۱-۰۳۱

proffice@kashanu.ac.ir
www.kashanu.ac.ir



دانشگاه کاشان

بسمه تعالی

تاریخ:

شماره:

پیوست:

صورتجلسه یازدهمین نشست عادی هیأت امنای دانشگاه کاشان - مورخ ۱۳۹۸/۰۹/۰۳

پیوست شماره (۶) - دستور چهاردهم

دستورالعمل تشویق و حمایت مالی دانشجویان شهریه پرداز دانشگاه کاشان

این دستورالعمل در راستای تحقق اهداف آموزشی برنامه راهبردی دوم دانشگاه (هدف راهبردی ۳، ماده ۱۵) و به منظور حمایت و پرورش استعداد های علمی و تشویق و ایجاد انگیزه در دانشجویان، و نیز با هدف بازنگری، ساماندهی و شفاف سازی ضوابط پرداخت کمک هزینه شهریه به دانشجویان دانشگاه کاشان تدوین می شود.

ماده ۱: تعاریف

دانشگاه، منظور از دانشگاه در این دستورالعمل، دانشگاه کاشان می باشد.

کمک هزینه شهریه، عبارت است از درصدی از مجموع شهریه های ثابت و متغیر در یک نیمسال که در صورت احراز شرایط، برای شهریه همان نیمسال تحصیلی دانشجویان لحاظ می گردد.

شهریه، عبارت است از مبلغ تعیین شده از طرف وزارت علوم یا هیأت امناء دانشگاه که در هر نیمسال تحصیلی از دانشجویان هزینه پرداز بابت هزینه تحصیل اخذ می شود.

ماده ۲: اعتبار در نظر گرفته شده برای کمک هزینه شهریه از محل درآمدهای اختصاصی دانشگاه تامین می شود.

ماده ۳: کمک هزینه شهریه شامل دانشجویان میهمان به دانشگاه کاشان و از دانشگاه کاشان در نیمسال های میهمانی و همچنین دانشجویان بورسیه نمی شود.

ماده ۴: کمک هزینه شهریه به بخشی از شهریه دانشجویان که توسط نهادها و ارگان های دولتی و یا غیردولتی پرداخت می شود تعلق نمی گیرد.

ماده ۵: برای رتبه های اول، دوم و سوم از میان کلیه دانشجویان هم ورودی هر رشته در هر نیمسال تحصیلی (بر اساس میانگین نیمسال) کمک هزینه شهریه به شرح جدول شماره (۱) برای شهریه همان نیمسال در نظر گرفته می شود.

تبصره ۵: کمک هزینه شهریه موضوع این ماده، در مقطع کارشناسی شامل نیمسال هشتم و پس از آن، و در مقاطع کارشناسی ارشد و دکتری شامل نیمسال سوم و پس از آن نمی شود.

<p>تصویب شد مهر مرکز هیأت امنای مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه</p>	<p>عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه</p>
---	---

کاشان - بلوار قطب روانی

کد پستی: ۵۳۱۵۳ - ۸۷۳۱۷

تلفن: ۰۳۱ - ۵۵۲۱۹

فکس: ۰۳۱ - ۵۵۵۱۱۲۱

proffice@kashanu.ac.ir
www.kashanu.ac.ir

بسمه تعالی

تاریخ:

شماره:

پیوست:

صورتجلسه بازدهمین نشست عادی هیأت امنای دانشگاه کاشان - مورخ ۱۳۹۸/۰۹/۰۳



دانشگاه کاشان

جدول شماره (۱)

مقطع تحصیلی	حداقل واحدهای گذرانده شده در نیمسال	حداقل میانگین نیمسال	حداقل تعداد دانشجویان هم‌روزی	میزان کمک‌هزینه شهریه
کارشناسی	۱۷	۱۷	۱۵	رتبه اول: دانشجویان شبانه ۵۰ درصد و سایر دانشجویان هزینه‌پرداز ۳۰ درصد
			۳۰	رتبه اول: دانشجویان شبانه ۵۰ درصد و سایر دانشجویان هزینه‌پرداز ۳۰ درصد رتبه دوم: دانشجویان شبانه ۲۵ درصد و سایر دانشجویان هزینه‌پرداز ۱۵ درصد
			۵۰	رتبه اول: دانشجویان شبانه ۵۰ درصد و سایر دانشجویان هزینه‌پرداز ۳۰ درصد رتبه دوم: دانشجویان شبانه ۲۵ درصد و سایر دانشجویان هزینه‌پرداز ۱۵ درصد رتبه سوم: دانشجویان شبانه ۱۵ درصد و سایر دانشجویان هزینه‌پرداز ۱۰ درصد
کارشناسی ارشد	۸	۱۸	۶	رتبه اول: دانشجویان شبانه ۳۰ درصد و سایر دانشجویان هزینه‌پرداز ۱۵ درصد
			۱۰	رتبه اول: دانشجویان شبانه ۳۰ درصد و سایر دانشجویان هزینه‌پرداز ۱۵ درصد رتبه دوم: دانشجویان شبانه ۱۵ درصد و سایر دانشجویان هزینه‌پرداز ۱۰ درصد
دکتری	۶	۱۹	۴	رتبه اول: دانشجویان شبانه ۳۰ درصد و سایر دانشجویان هزینه‌پرداز ۱۵ درصد

تصویب شد

مرکز هیاتهای امنای دانشگاه کاشان

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیاتهای امنای دانشگاه کاشان

کاشان - بلوار قطب روانی

کد پستی: ۸۷۳۱۷-۵۳۱۵۳

تلفن: ۰۳۱-۵۵۵۱۱۱۱

فکس: ۰۳۱-۵۵۵۱۱۱۱

proffice@kashanu.ac.ir
www.kashanu.ac.ir



دانشگاه کاشان

بسمه تعالی

تاریخ:

شماره:

پیوست:

صورتجلسه یازدهمین نشست عادی هیأت امنای دانشگاه کاشان - مورخ ۱۳۹۸/۰۹/۰۳

ماده ۶: برای هر دانشجو از خانواده‌هایی که هم زمان بیش از یک دانشجوی شهریه‌پرداز در دانشگاه دارند کمک‌هزینه شهریه به شرح جدول شماره (۲) در نظر گرفته می‌شود.

جدول شماره (۲)

تعداد دانشجوی شهریه‌پرداز از یک خانواده	میزان کمک‌هزینه شهریه مقطع کارشناسی	میزان کمک‌هزینه شهریه مقطع کارشناسی ارشد	میزان کمک‌هزینه شهریه مقطع دکتری
۲	۱۵ درصد	۱۰ درصد	۵ درصد
۳	۲۰ درصد	۱۵ درصد	۱۰ درصد
بیش از ۳	۲۵ درصد	۲۰ درصد	۱۵ درصد

ماده ۷: دانشجویان دارای بیماری خاص با معرفی بنیاد بیماری‌های خاص و موافقت معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشگاه مشمول ۲۰ درصد کمک‌هزینه شهریه در مقطع کارشناسی، ۱۵ درصد کمک‌هزینه شهریه در مقطع کارشناسی ارشد و ۱۰ درصد کمک‌هزینه شهریه در مقطع دکتری می‌شوند.

ماده ۸: به دانشجویان تحت پوشش سازمان‌های حمایتی (کمیته امداد امام خمینی و سازمان بهزیستی) ۲۰ درصد کمک‌هزینه شهریه در مقطع کارشناسی، ۱۵ درصد کمک‌هزینه شهریه در مقطع کارشناسی ارشد و ۱۰ درصد کمک‌هزینه شهریه در مقطع دکتری تعلق می‌گیرد.

تبصره: کمک‌هزینه شهریه موضوع مواد ۶ تا ۸، در مقطع کارشناسی شامل نیمسال نهم و پس از آن، در مقطع کارشناسی ارشد شامل نیمسال پنجم و پس از آن، و در مقطع دکتری شامل نیمسال نهم و پس از آن نمی‌شود.

ماده ۹: دانشجویی که شرایط بیش از یک نوع کمک‌هزینه شهریه (موضوع مواد ۵ تا ۸) را داشته باشد، مشمول کمک‌هزینه شهریه ده درصد بیشتر از بالاترین میزان کمک‌هزینه شهریه احراز شده می‌گردد.

کاشان - بلوار قطب روانی

کدپستی ۵۳۱۵۳-۸۷۳۱۷

تلفن: ۰۳۱-۵۵۵۱۱۲

فکس: ۰۳۱-۵۵۵۱۱۱۲

proffice@kashanu.ac.ir
www.kashanu.ac.ir

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیات‌های امنای هیات‌های ممیزه

تصویب شد

مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه



دانشگاه کاشان

بسمه تعالی

تاریخ:

شماره:

پیوست:

صور تجلسه یازدهمین نشست عادی هیأت امنای دانشگاه کاشان - مورخ ۱۳۹۸/۰۹/۰۳

ماده ۱۰: این دستورالعمل در ۱۰ ماده و ۲ تبصره در تاریخ ۹۸/۳/۷ به تصویب شورای تحصیلات تکمیلی و استعدادهای درخشان، در تاریخ ۹۸/۷/۲۸ به تصویب هیأت رئیسه دانشگاه و در تاریخ ۹۸/۹/۳ به تصویب هیأت امنای دانشگاه کاشان رسید و جایگزین تبصره ۱ مصوبه دستور پانزدهم پنجمین نشست عادی هیأت امنای دانشگاه مورخ ۹۴/۱۰/۱۶ و پیوست ۵ دستور دهم هفتمین نشست عادی هیأت امنای دانشگاه مورخ ۹۶/۲/۴ گردید و برای مدت ۲ سال از نیمسال اول سال تحصیلی ۹۹-۹۸ قابل اجرا می باشد.

کاشان - بلوار قطب رواندی

کد پستی: ۵۲۱۵۲-۸۷۳۱۷

تلفن: ۰۳۱-۵۵۱۱۱۱

فکس: ۰۳۱-۵۵۵۱۱۱۲۱

proffice@kashanu.ac.ir
www.kashanu.ac.ir

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه

تصویب شد

مهر مرکز هیأت امنای
مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه



اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی

پیوست شماره ۷- دستور هفدهم

یازدهمین نشست هیأت امناء دانشگاه کاشان

۹۸/۰۹/۰۳

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی

ردیف	عنوان بند/تبصره/ ماده	متن مصوب
۱	اصلاح بند ۲۷ ماده ۱	۱-۲۷- پایه: نمایش عددی مجموع سنوات خدمت یا خدمات قابل قبول عضو متناسب با عوامل ترفیع و در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه است و به ۳ دسته «پایه بدو ورود به خدمت»، «پایه های استحقاقی» و «پایه های تشویقی» تقسیم می شود.
۲	اصلاح بند ۳۰ ماده ۱	۱-۳۰- حقوق مرتبه و پایه: عبارت است از مبلغی که در ازای انجام کار در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه به عضو ذی حق تعلق می گیرد.
۳	اصلاح بند ۳۷ ماده ۱	۱-۳۷- بازخرید خدمت: قطع رابطه خدمتی عضو با مؤسسه در ازای دریافت مبالغی متناسب با سابقه خدمت قابل قبول وی است که با رعایت ضوابط و مقررات این آیین نامه صورت می پذیرد.
۴	اصلاح بند ۳۸ ماده ۱	۱-۳۸- از کارافتادگی: عبارت است از وضعیت عضو که به موجب قوانین و مقررات مربوط به صندوق بازنشستگی ذی ربط توانمندی جسمانی یا روانی ضروری برای انجام خدمت را دارا نیست و ضمن قطع رابطه خدمتی تا رسیدن به زمان بازنشستگی از حقوق وظیفه استفاده می کند.
۵	الحاق دو بند به ماده یک تحت عنوان بند ۴۳-۱ و بند ۴۴-۱	۱-۴۳- تعلیق: وضعیتی است که عضو بر اساس تصمیم مراجع قضایی و با حکم رئیس مؤسسه یا مقام مجاز از طرف وی تا زمان تعیین تکلیف امکان حضور و ادامه خدمت در مؤسسه را ندارد. ۱-۴۴- اینترگر: فردی است که برای استقرار و حفظ دستاوردهای انقلاب اسلامی و دفاع از کیان نظام جمهوری اسلامی ایران و استقلال و تمامیت ارضی کشور، مقابله با تهدیدات و تجاوزات دشمنان داخلی و خارجی انجام وظیفه نموده و از سوی مراجع ذیصلاح، شهید، جانباز، اسیر، آزاده و رزمنده شناخته می شود.
۶	اصلاح ماده ۳	ماده ۳- استخدام در مؤسسه بر اساس سهمیه ابلاغی از سوی وزارت، در قالب سازمان تفصیلی مصوب، براساس نیاز سازمانی، موافقت بالاترین مقام اجرایی مؤسسه ، در مرتبه علمی اسنادیاری و صرفاً برای برخی از رشته های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی شود در مرتبه علمی مریی، پس از تصویب هیات امنای و احراز صلاحیت های لازم توسط مراجع ذیصلاح، از طریق فراخوان و با توجه به اصل ضرورت احراز شایستگی متقاضیان ورود به خدمت، انجام می پذیرد.
۷	اصلاح بندهای «ل» و «م» ماده ۴	ل- دارا بودن مدرک تحصیلی دکتری تخصصی یا سطح چهار جزوی برای مرتبه اسنادیاری و دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد برای مرتبه مریی صرفاً برای برخی از رشته های هنر م- دارا بودن حداکثر سن برای دارندگان مدرک تحصیلی دکتری تخصصی «۴۰» سال تمام و برای دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد صرفاً برای برخی از رشته های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی شود «۳۵» سال تمام.

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی

۸	اصلاح تبصره «۲» ماده «۵»	تبصره ۲- از تاریخ اجرای این آیین نامه، استخدام عضو هیات علمی در مرتبه مری به استثنای برخی از رشته های هنر که دوره تخصصی آن ارائه نمی شود، ممنوع می باشد.															
۹	اصلاح ماده ۷ و الحاق یک تبصره تحت عنوان تبصره «۲»	ماده ۷- استخدام در مؤسسه پس از احراز شرایط عمومی و اختصاصی، به صورت تمام وقت و در قالب یکی از اشکال ذیل با رعایت ضوابط و مقررات این آیین نامه انجام می پذیرد. الف- استخدام پیمانی برای تصدی پستهای سازمانی به موجب قرارداد سالانه که تمدید آن منوط به کسب حداقل امتیاز لازم براساس امتیازات مندرج در «دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیات علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیات امنا» و همچنین موافقت رئیس مؤسسه یا مقام مجاز از طرف وی می باشد. ب- استخدام رسمی قطعی برای تصدی پستهای سازمانی به موجب حکم. تبصره ۲- صرفاً ایثارگران و فرزندان شهنا بر اساس قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران، قوانین برنامه های توسعه کشور و قوانین جایگزین در شمول بند «ب» این ماده قرار می گیرند.															
۱۰	اصلاح ماده ۹	ماده ۹- مراتب اعضای هیات علمی مؤسسه عبارت است از: <table border="1" data-bbox="726 526 917 1019"> <thead> <tr> <th>ردیف</th> <th>آموزشی</th> <th>پژوهشی</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>۱</td> <td>مرئی آموزشی</td> <td>مرئی پژوهشی</td> </tr> <tr> <td>۲</td> <td>استادیار آموزشی</td> <td>استادیار پژوهشی</td> </tr> <tr> <td>۳</td> <td>دانشیار آموزشی</td> <td>دانشیار پژوهشی</td> </tr> <tr> <td>۴</td> <td>استاد آموزشی</td> <td>استاد پژوهشی</td> </tr> </tbody> </table>	ردیف	آموزشی	پژوهشی	۱	مرئی آموزشی	مرئی پژوهشی	۲	استادیار آموزشی	استادیار پژوهشی	۳	دانشیار آموزشی	دانشیار پژوهشی	۴	استاد آموزشی	استاد پژوهشی
ردیف	آموزشی	پژوهشی															
۱	مرئی آموزشی	مرئی پژوهشی															
۲	استادیار آموزشی	استادیار پژوهشی															
۳	دانشیار آموزشی	دانشیار پژوهشی															
۴	استاد آموزشی	استاد پژوهشی															
۱۱	اصلاح ماده ۱۰	ماده ۱۰- انتصاب واجدین شرایط استخدام در بدو ورود به خدمت در مؤسسه مناسب با شرایط و ضوابط این آیین نامه به استثنای مشمول تبصره «۱» ماده «۷» این آیین نامه، صرفاً در وضعیت استخدام پیمانی با مرتبه علمی استادیار آموزشی و یا استادیار پژوهشی و صرفاً برای برخی از رشته های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی شود، با مرتبه علمی مرئی آموزشی و یا مرئی پژوهشی امکان پذیر می باشد.															
۱۲	اصلاح تبصره های «۲» و «۳» ماده ۱۰	تبصره ۲- تبدیل وضعیت کارشناس به عضو هیات علمی رسمی آزمایشی ممنوع می باشد. تبصره ۳- انتصاب و تبدیل وضعیت ایثارگران تابع قوانین، ضوابط و مقررات مربوط می باشد.															
۱۳	اصلاح بند «ج» ماده ۱۳	ج- اعطای مهلت (برای مؤسسه (موسسات بزرگ)) با مجوز هیات رئیسه مؤسسه و برای مؤسسه (موسسات کوچک) با مجوز هیات امنا) حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هشتم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید کمیسیون تخصصی هیات ممیزه ذیربط منبى بر کسب ۸۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی.															

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی

۱۴	حذف تبصره ذیل ماده ۱۳	حذف شد.
۱۵	اصلاح ماده ۱۴ و بند الف آن	ماده ۱۴- اعضای که از پیمانی به رسمی آزمایشی تبدیل وضعیت می‌یابند، الزاماً یک دوره آزمایشی را طی خواهند کرد. مؤسسه در طول دوره رسمی آزمایشی رفتار و عملکرد عضو را از نظر لیاقت (علمی، اخلاقی، خلاقیت و مسئولیت‌پذیری)، کاردانی، روحیه خدمت، نظم و انضباط آموزشی و پژوهشی مورد ارزیابی قرار داده و در صورت احراز شرایط ذیل به رسمی‌قطعی تبدیل وضع می‌نماید. الف- دارا بودن حداقل دو و حداکثر پنج سال سابقه خدمت رسمی آزمایشی (بدون احتساب مدت مأموریت آموزشی، مرخصی زامان و مدت مأموریت برای تصدی سمتهای مدیریت سیاسی موضوع ماده «۷۹» این آیین‌نامه).
۱۶	اصلاح بند «ج» ماده ۱۵	ج- اعطای مهلت (برای موسسه) موسسات بزرگ با مجوز هیأت رئیسه مؤسسه و برای موسسه (موسسات کوچک) با مجوز هیأت امنا) حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هشتم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید هیأت ممیزه ذریعته سببی بر کسب ۸۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی.
۱۷	اصلاح تبصره ۲ ماده ۱۵	تبصره ۲- در صورتی که عضو پس از اعمال بندهای «الف»، «ب»، «ج» و «د» نتواند شرایط لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی را کسب نماید، چنانچه شرایط بازنشستگی را نداشته باشد، با تصویب هیأت امنای ذریعته و پرداخت «۳۰» روز حقوق و مزایای مستمر مشمول کسورات بازنشستگی به ازای هر سال خدمت قابل قبول، به‌علاوه وجوه مرخصی‌های ذخیره شده، بازنحرد می‌شود.
۱۸	حذف تبصره ۳ ماده ۱۵	حذف شد.
۱۹	اصلاح بند «الف» ماده ۲۸	الف- عضوی که با تایید «کمیسیون پزشکی توانبخشی تعیین نوع و تعیین شدت معلولیت سازمان بهزیستی کشور» دارای معلولیت شدید یا خیلی شدید می باشد، (نش ساعت در هفته).
۲۰	حذف ماده ۴۴ و الحاق آن به ماده ۴۳ تحت عنوان تبصره ۳	تبصره ۳- چنانچه تا پایان دوره «آماده به خدمت» وضعیت عضو براساس حکم مراجع قضایی یا هیأت‌های رسیدگی انتظامی اعضای هیأت علمی تعیین نشده باشد و با موجبات اعاده بکار وی فراهم نگردد، در صورت دارا بودن شرایط بازنشستگی (با احتساب مدت زمان آماده به خدمت)، وی بازنشسته و در غیر این صورت به یکی از روشهای ذیل، حسب درخواست ذی‌نفع رفتار خواهد شد. الف- انتقال به سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و یا دستگاههای اجرایی با ارائه اعلام نیاز. ب- مأموریت یک ساله به سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و یا دستگاههای اجرایی با ارائه اعلام نیاز.

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی

<p>۲۱ الحاق یک ماده تحت عنوان ماده ۴۴</p>	<p>ماده ۴۴- عضوی که بر اساس تصمیم مراجع قضایی در حالت تعلق است، در صورت احراز برانگ قلمی از اتهام یا اتهامات منتسب، به خدمت در پست سازمانی قبل از حالت تعلق انتصاب می شود و حقوق و مزایای وی در مدت تعلق بر مبنای حقوق و مزایای مستمر آخرین حکم پیش از تعلق محاسبه و پس از برداشت کسورات قانونی به عضو پرداخت می شود. صرفاً در این صورت، مدت تعلق به منابه سابقه خدمت قابل قبول برای بازنگستگی و وظیفه عضو قابل احتساب خواهد بود.</p>
<p>۲۲ اصلاح ماده ۴۵</p>	<p>ماده ۴۵- عضو رسمی که در طول یک سال حداقل امتیازات لازم را برای دریافت یک پایه ترفیع استحقاقی، موضوع ماده «۵۲» این آیین نامه کسب ننماید، با پیشنهاد کمیته ترفیعات و تأیید هیات رئیسه مؤسسه تعداد حق التدریس یا ساعت حق التحقیق وی حسب مورد برای سالیهای دوم و سوم حذف خواهد شد و در صورت استمرار این وضعیت، ضمن حذف واحد حق التدریس یا ساعت حق التحقیق عضو، پرونده وی جهت بررسی و اخذ تصمیم به کمیسیون رگودعلمی (موضوع ماده ۱۰۹ این آیین نامه)، ارسال می گردد.</p>
<p>۲۳ اصلاح ماده ۵۲ و بندهای ۱ و ۲ و تبصره های ۴ و ۹ و ۱۰ و ۱۱ آن</p>	<p>ماده ۵۲- به اعضای شاغل به کار و مأمور به تحصیل از جمله اعضای هیات علمی نخبه (موضوع بند ب ماده این آیین نامه) در صورت احراز شرایط مندرج در بندهای ذیل حسب مورد، پایه ترفیع استحقاقی سالیانه اعطا می گردد:</p> <p>۵۲- ۱- اعضای شاغل به کار: انجام یک سال و یا دو سال خدمت علمی آموزشی و پژوهشی قابل قبول در پایه قبلی، به ترتیب برای اعضای رسمی تمام وقت و اعضای پیمانی موضوع ماده «۱۱» این آیین نامه «یک سال»، اعضای پیمانی «یک سال» تا سقف «۵» پایه و اعضای نیمه-حضوری یا نیمه وقت «دو سال» حسب مورد و کسب حداقل امتیاز مندرج در «دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیات علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیات انما» در مهلت مقرر</p> <p>۵۲- ۲- اعضای رسمی مأمور به تحصیل در مقطع دکتری تخصصی: در ازای ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی سالانه که به تأیید مؤسسه محل تحصیل و مؤسسه برسد، برای هر سال تحصیل یک پایه و حداکثر چهار پایه اعطا می گردد.</p> <p>تبصره ۴- اعضای که از سوی مراجع ذیصلاح واجد دریافت مزایای ایثارگری شناخته می شوند، علاوه بر پایه های استحقاقی مندرج در این ماده، از پایه های ایثارگری بر اساس جدول ذیل برخوردار می گردند. اعضای ایثارگری (جانبازان و آزادگان، رزمندگان دارای حداقل ۶ ماه حضور داوطلبانه در جبهه) که در مرتبه ردیف یک مندرج در جدول موضوع ماده «۹» این آیین نامه قرار داشته و از حقوق و مزایای یک مرتبه بالاتر بهره مند گردیده اند، در شمول این تبصره قرار نمی گیرند.</p> <p>تبصره ۹- پایه استحقاقی بیشتر از «۵» پایه به عضو پیمانی که با مجوز هیات رئیسه/ هیات انما مؤسسه حسب مورد سابقه خدمت پیمانی بیشتر از پنج سال دارد، مشروط به آنکه در پایان مدت «۴» سال خدمت پیمانی نسبت به تکمیل پرونده خود و ارائه مدارک و مستندات لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی اقدام نموده و با تأیید هیات اجرایی جذب مؤسسه تا پایان پنج سال خدمت پیمانی، شرایط لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی را کسب کرده باشد و صرفاً فرآیند اداری آن طولانی شده باشد، در ازای انجام حداقل یک سال خدمت آموزشی و پژوهشی قابل قبول در پایه قبلی (مآزاد بر پنج سال) و کسب حداقل امتیاز مندرج در «دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیات علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیات انما» با تصویب هیات ممیزه ذی ربط از تاریخ صدور حکم رسمی آزمایشی تعلق می گیرد.</p>

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی

	<p>تبصره ۱۰- اعضای پیمانی که صرفاً پس از کسب حداقل ۵۰ درصد از امتیازات لازم برای ارتقا به مرتبه دانشیاری یا تأیید هیات ممیزه ذربط و با مجوز هیات امنای اداره تحصیل در مقطع دکتری تخصصی از ماموریت آموزشی استفاده می کنند، پس از اتمام تحصیل و تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی و تأیید کمیته ترفیعات، برای هر سال تحصیل از «یک» پایه و حداکثر «چهار» پایه، مازاد بر سقف «۵» پایه استحقاقی مدت خدمت پیمانی از تاریخ اجرای این تبصره، برخوردار می شوند. اعطای ماموریت آموزشی به اعضای هیات علمی بدون رعایت مفاد این تبصره ممنوع می باشد.</p> <p>تبصره ۱۱- بورسیه های وزارت متبوع که در استخدام نیستند و متعهد به خدمت در مؤسسه می باشند، پس از اتمام تحصیل و اشتغال به کار آموزشی و پژوهشی در مؤسسه در ازای تحصیل در مقطع دکتری تخصصی مشروط به آنکه کل مدت تحصیل را از بورس استفاده کرده باشند، از تاریخ صدور اولین حکم رسمی آزمایشی از «۳» پایه ترفیع بورس، برخوردار می شوند. در غیر این صورت متناسب با سقف مدت بورس (۴۸ ماه) از پایه های بورس به شرح ذیل برخوردار می شوند:</p> <p>الف- مدت بورس حداقل شش ماه و حداکثر یک سوم سقف مدت بورس (۱۶ ماه). اعطای یک پایه بورس تحصیلی.</p> <p>ب- مدت بورس بیشتر از بند «الف» و تا دو سوم مدت بورس (۳۲ ماه). اعطای دو پایه بورس تحصیلی.</p> <p>ج- مدت بورس بیشتر از بند «ب» و تا سقف (۴۸ ماه). اعطای سه پایه بورس تحصیلی.</p>	<p>اصلاح ماده ۵۳ و بندهای ۷-۵۳ و ۸-۵۳ و تبصره آن</p>
	<p>ماده ۵۳ - به عضو رسمی از جمله عضو هیات علمی نخبه (موضوع بند ب ماده این آیین نامه) در صورتی که در وضعیت استخدامی رسمی یکی از شرایط زیر را احراز نموده یا بنماید، پایه تشویقی اعطا می گردد:</p> <p>۷-۵۳- اعضای که در مؤسسه در سمت های رئیس مؤسسه، معاون و مدیر ستادی، رئیس دانشکده و سمت های همتراز با آن، در ارزیابی های سالانه ستاد وزارت برای رئیس مؤسسه و ارزیابی سالانه مؤسسه برای سایر سمت های مدیریتی، دارای خدمات ارزنده بوده و منشاء تحولات جدی شده باشند، یا تأیید وزیر برای رئیس مؤسسه و با تشخیص و تأیید هیات رئیسه مؤسسه برای سایر سمت های مدیریتی می باشند (به ازای هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر دو پایه به فاصله زمانی حداقل ۵ سال از یکدیگر، در طول خدمت).</p> <p>۹-۵۳- اعضای مؤسسه که در سمت های مدیریتی حوزه ستاد وزارت به تشخیص وزیر یا معاونان ذربط وی دارای خدمات ارزنده بوده و منشاء تحولات جدی شده باشند، (به ازای هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر دو پایه در طول خدمت).</p> <p>تبصره ۳- به عضو پیمانی و پیمانی موضوع ماده «۱۱» این آیین نامه، در صورت احراز شرایط صرفاً پایه های تشویقی موضوع بندهای «۲» و «۵» این ماده، اعطا می گردد.</p> <p>تبصره ۴- اعضا در بدو استخدام در پایه یک مرتبه مربوط قرار می گیرند.</p>	<p>اصلاح ماده ۴ ماده ۵۵</p>

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی

<p>اصلاح تبصره ۲ ماده ۶۳</p>	<p>تبصره ۲- حتی‌التدریس مدرسان ایتاگر (جانبازان، آزادگان، فرزندان شهدا و رزمندگان دارای حداقل ۶ ماه حضور داوطلبانه در جبهه) با مدرک تحصیلی کارشناسی و کارشناسی ارشد به ترتیب بر اساس یک پنجاهم مجموع حقوق مرتبه و پایه و فوق‌العاده شغل (مخصوص) عضو هیات علمی در مرتبه مریی آموزشی و استادیار آموزشی با پایه مساوی با سنوات اشتغال در مؤسسه به عنوان مدرس تعیین می‌گردد. حتی‌التدریس سایر مدرسان ایتاگر (جانبازان و آزادگان، فرزندان شهدا و رزمندگان) با مدرک دکتری تخصصی بر مبنای مفاد این ماده و رعایت مفاد تبصره «۴» ماده «۵۲» این آیین نامه تعیین می‌گردد.</p>	<p>۲۶</p>
<p>اصلاح ماده ۶۶</p>	<p>ماده ۶۶- به مشمولان موضوع ماده «۳۵» این آیین‌نامه، به ازای هر کیلومتر فاصله بین دو شهر مبدأ و مقصد یک درصد حقوق مرتبه و پایه استادیار پایه یک هزینه سفر و نقل مکان پرداخت می‌گردد.</p>	<p>۲۷</p>
<p>اصلاح تبصره ۲ ماده ۷۳</p>	<p>تبصره ۲- در موارد خاص، مدت مأموریت آموزشی اعضای که در پایان «۴» سال موفق به اتمام دوره تحصیلی مورد نظر نمی‌گردند، با ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی و موافقت هیات رئیسه مؤسسه برای یک نوبت شش ماهه یا پرداخت حقوق و مزایای مستمر قابل تمدید می‌باشد. تمدید شش ماه دوم مازاد بر چهار سال با ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی و تصویب هیات رئیسه مؤسسه صرفاً مشروط به دفاع از رساله دکتری تخصصی تا پایان ۵ سال مأموریت آموزشی امکان‌پذیر می‌باشد.</p>	<p>۲۸</p>
<p>اصلاح تبصره ۳ ماده ۷۵</p>	<p>تبصره ۳- مأموریت اعضای رسمی که با موافقت و حکم وزیر علوم، تحقیقات و فناوری به خارج از کشور و یا سازمان‌ها و مؤسسات بین‌المللی مأمور به خدمت می‌گردند، بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی و صرفاً با پرداخت حقوق و مزایا از محل اعتبارات موسسه امکان‌پذیر می‌باشد.</p> <p>تبصره ۵- مأموریت اعضای رسمی که با موافقت وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و حکم وزیر یا روسای سایر دستگاه‌های اجرایی به خارج از کشور و یا سازمان‌ها و مؤسسات بین‌المللی مأمور به خدمت می‌شوند، بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی و صرفاً با پرداخت حقوق و مزایا از محل اعتبارات موسسه دستگاه اجرایی صادر کننده حکم مأموریت آنان امکان‌پذیر می‌باشد.</p> <p>تبصره ۶- مأموریت اعضای رسمی که برای تصدی پست‌های سازمانی مدیریتی به دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی وابسته به سایر دستگاه‌های اجرایی مأمور به خدمت می‌شوند، با حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی و پرداخت حقوق و مزایای مستمر از اعتبارات موسسه محل خدمت آنان امکان‌پذیر است. پرداخت فوق‌العاده مدیریت و مزایای غیرمستمر عضو در دوران تصدی سمت موضوع این تبصره، بر عهده موسسه محل مأموریت می‌باشد.</p>	<p>۲۹</p>
<p>اصلاح ماده ۷۶</p>	<p>ماده ۷۶- مأموریت اعضای رسمی مؤسسه به خدمت در مؤسسات دولتی غیرآموزشی و پژوهشی (دستگاه‌های اجرایی) به شرطی که با تخصص آنها ارتباط داشته باشد و موجب توسعه همکاریهای تخصصی مؤسسه با آن دستگاه اجرایی گردد، با حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی آنان و پرداخت حقوق و مزایا حسب توافق از محل اعتبارات موسسه محل خدمت آنان و یا تامین اعتبار از محل موسسه محل مأموریت (بدون کاهش) و پرداخت توسط موسسه محل خدمت آنان مجاز می‌باشد.</p>	<p>۳۰</p>

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی

۳۱	اصلاح بند ۱ ماده ۷۷	۱-۷۷- مأموریت افراد موضوع این ماده صرفاً برای تصدی سمت مدیریتی مؤسسات مذکور با موافقت رئیس مؤسسه محل خدمت عضو و تأیید وزیر امکان پذیر بوده که در این صورت عضو در دوران تصدی مسئولیت مؤسسه محل مأموریت از تمام وقت به نیمه حضوری تبدیل وضعیت خواهد یافت و پرداخت فوق العاده مدیریت و معادل وجه ریالی فوق العاده ویژه وی به عهده مؤسسه محل مأموریت خواهد بود. همکاری غیرمستمر عضو با مؤسسات غیردولتی - غیرانتفاعی برای تصدی سایر سمت‌های مدیریتی مؤسسات مذکور در خارج از ساعات رسمی کار موسسه و با اطلاع رئیس موسسه بلامانع است.
۳۲	اصلاح ماده ۸۹	ماده ۸۹- عضو رسمی مؤسسه به استثنای مشمولان تبصره «۳» ماده «۷۳» این آیین نامه، در صورت نداشتن مرخصی استحقاقی ذخیره شده، می‌تواند در طول مدت خدمت خود با رعایت ضوابط مقرر در ماده «۹۰» این آیین نامه، حداکثر سه سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نماید.
۳۳	الحاق یک تبصره به ماده ۱۰۰ تحت عنوان تبصره ۲	تبصره ۲- سابقه خدمت قبل از استخدام مقاضیان عضویت در هیات علمی مؤسسه که در سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی دولتی و دستگاه‌های اجرایی در وضعیت هیات علمی یا غیرهیات علمی انجام شده است (به استثنای ایثارگرانی که در قوانین و اسناد بالادستی دارای ضوابط خاص می‌باشند)، در صورت تقاضای وی صرفاً به عنوان سابقه خدمت قابل قبول برای بازنگشتگی عضو محسوب می‌شود.
۳۴	اصلاح ماده ۱۰۴	ماده ۱۰۴- بازنگشتگی پیش از موعد اعضا به استثنای موارد ذیل ممنوع می‌باشد. در موارد خاص مؤسسه می‌تواند عضو واجد یکی از شرایط ذیل را با درخواست ذی‌نفع، تصویب هیات رئیسه مؤسسه و هماهنگی با صندوق بازنگشتگی ذیربط بازنگشته نماید.
۳۵	اصلاح ماده ۱۰۹	ماده ۱۰۹- هرگاه رئیس مؤسسه به نحوی از انحا از رکود علمی و عدم کفایت و صلاحیت هر یک از اعضای رسمی مؤسسه برای اجرای وظایف آموزشی، پژوهشی و یا فرهنگی محوله مطلع شود، کمیسیونی مرکب از سه نفر از اعضای هیات علمی (ترجیحاً با مرتبه اسنادی) که صلاحیت رسیدگی در مورد کارهای آموزشی و پژوهشی و فرهنگی عضو را دارند تشکیل خواهد داد تا تحقیق به عمل آورده و گزارش کامل و موجهی به رئیس مؤسسه ارائه دهند. تشکیل جلسات و گزارش کمیسیون مذکور به طور محرمانه خواهد بود و در صورتی که این گزارش حاکی از رکود علمی عضو یا عدم کفایت او برای اجرای وظایف محوله باشد، رئیس مؤسسه مراتب را جهت رسیدگی و اتخاذ تصمیم به هیات ممیزه مؤسسه ارجاع می‌نماید. چنانچه هیات پس از رسیدگی به کلیه فعالیت‌های علمی، پژوهشی و فرهنگی عضو، رکود علمی یا عدم کفایت و صلاحیت وی را محرز دانست به یکی از روشهای ذیل با وی رفتار می‌شود:
۳۶	اصلاح ماده ۱۱۶	ماده ۱۱۶- مأموریت اعضای رسمی مؤسسه به خدمت در دانشگاه آزاد اسلامی، صرفاً برای تصدی سمتهای مدیریتی «رئیس و معاونان دانشگاه»، «رئوس مراکز استانی دانشگاه» و «رئیس واحد علوم، تحقیقات» پس از تأیید وزیر امکان پذیر می‌باشد. میزان واحد موظف آموزشی و پژوهشی این دسته از اعضا، با درخواست مؤسسه ، پیشنهاد مرکز و تأیید وزیر تعیین می‌گردد.

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی

۳۷ اصلاح ماده «۵» دستورالعمل خدمت اعضا به شیوه نیمه حضوری	ماده ۵ - سابقه خدمت عضو نیمه حضوری به استثنای مشمولین موضوع بند «۱» ماده «۷۷» آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی، در دوران خدمت نیمه حضوری، نصف سابقه خدمت تمام وقت محاسبه می شود.
۳۸ اصلاح	اصلاح جداول پیوست دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیات علمی مطابق با آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات
۳۹ اصلاح ماده ۹ دستورالعمل اجرایی قانون حمایت قضایی از اعضای هیات علمی	ماده ۹. <u>موسسه</u> می تواند برای جبران زحمات آن دسته از کارشناسان حقوقی که در اجرای این دستورالعمل خدمات حقوقی ارائه می دهند یا پیشنهاد رئیس <u>موسسه</u> یا مقام مجاز مبلغی را به عنوان پاداش پرداخت نماید.
۴۰ اصلاح ماده ۲ دستورالعمل پرداخت کمک های رفاهی و الحاق یک تبصره به آن	ماده ۲ - <u>موسسه</u> مکلف است علاوه بر درصد پرداخت حق بیمه پایه درمان ۵۰ درصد حق بیمه تکمیلی اعضا و افراد تحت تکفل آنان را پرداخت کند. تبصره - <u>موسسه</u> می تواند ۵۰ درصد حق بیمه تکمیلی بازنشتگان و افراد تحت تکفل آنان را پرداخت کند.
۴۱ الحاق ماده ۸ به دستورالعمل پرداخت کمک های رفاهی	ماده ۸ - <u>موسسه</u> در صورت وجود اعتبار می تواند به منظور حفظ سلامت اعضا هر ۲ سال یک بار یا پرداخت هزینه امکان معاینات پزشکی آنان را فراهم کند.

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی
جدول ضمیمه دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای غیر هیئت علمی دانشگاه

ردیف	عنوان	درجه
۱	کار در محیط دارای درجه حرارت نامتعارف	مستمر در دمای کمتر از ۱۰ درجه بالای صفر
توضیح ضروری: صرفاً شرایط دمایی که به دلیل نوع و شرایط کار ایجاد شده است در شمول این بند قرار می گیرد و دمای منطقه جغرافیایی محل خدمت عضو را شامل نمی شود.		
۲	خطر برق	در معرض مستقیم در معرض مستقیم برق بیش از ۲۲۰ ولت
توضیح ضروری: صرفاً مشاغلی که با مدارهای الکتریکی سروکار دارند و امکان قطع برق برای زمان انجام کار وجود ندارد در شمول این بند قرار می گیرد.		
۳	کار با مواد شیمیایی، میکروبی و گازهای سمی و آزاردهنده	تمام وقت با گازهای سمی و آزاردهنده، مواد شیمیایی و میکروبی آسیب زای نفوذپذیر (حتی با وسایل ایمنی) سروکار دارد.
۴	کار در محیط عفونت زا و آلاینده در مانی و آزمایشگاهی	با دی روح متعفن سروکار دارد.
۵	کار در محیط دارای بوی متعفن و نامطبوع	تمام وقت در محیط دارای بوی متعفن و نامطبوع
۶	خطر ریزش یا برخورد با اجسام	ریزش یا برخورد متوسط
۷	کار در فضای مسدود و غیر متعارف	تمام وقت در فضای بسیار محدود، مثل اتاقک
توضیح ضروری: مکان هایی در شمول این بند قرار می گیرند که حرکت در آن مشکل باشد.		

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی

-----	-----	-----	تمام وقت در محیط دارای رطوبت بیش از حد مجاز	نیمه وقت در محیط دارای رطوبت بیش از حد مجاز	کار در محیط دارای رطوبت نامتعارف	۸
-----	-----	همواره مسئولیت و حساسیت کار در حدی است که روح و روان فرد تحت تاثیر آن قرار می گیرد.	غالباً مسئولیت و حساسیت کار در حدی است که روح و روان فرد تحت تاثیر آن قرار می گیرد.	با استرس و تمرکز بسیار همراه است.	شرایط سخت ذهنی و فکری کار	۹
-----	-----	نیمه وقت بیش از ۱۲۰ دسی بل	تمام وقت بیش از ۹۰ و تا ۱۲۰ دسی بل	نیمه وقت بین ۷۰ تا ۹۰ دسی بل	کار در محیط دارای سروصدای نامتعارف	۱۰
-----	-----	ذرات معلق و دود در هوا بیماری زاست	انجام کار تولید گرد و غبار و دود می کند.	محیط اکثراً دارای گرد و غبار و دود است.	کار در محیط دارای ذرات معلق و دود در هوا	۱۱
-----	-----	مکرراً بیش از ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	گاهگاهی بیش از ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	گاهگاهی ۲۵ تا ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آنرا تحمل می کند.	توضیح ضروری: ذرات معلق و دود در هوا باید ناشی از شرایط کار باشد. کار در شهرهای دارای آلودگی هوا در شمال این بند قرار نمی گیرد.	توضیح ضروری:
-----	-----	منظماً بیش از ۲۵ و تا ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	مکرراً بیش از ۲۵ و تا ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	مکرراً ۱۳/۵ تا ۲۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	جابه جا کردن اجسام سنگین	۱۲
-----	-----	دائماً بیش از ۱۲/۵ و تا ۲۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	منظماً بیش از ۱۳/۵ و تا ۲۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	منظماً ۱۲/۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.		

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی

-----	-----	تمام وقت در محیط های پرخطر کاری کند.	نیمه وقت در محیط های پرخطر کار می کند.	پاره وقت در محیط های پرخطر کار می کند.	کار در محیط های پرخطر (مانند کارگاه های تراشکاری و ریخته گری)	۱۳
-----	-----	تمام وقت در محیط با تاریکی مطلق تمام وقت در محیط با نور شدید	نیمه وقت در محیط با تاریکی مطلق نیمه وقت در محیط با نور بسیار شدید	نیمه وقت در محیط کم نور (تاریکی نسبی) نیمه وقت در محیط با نور شدید	کار در محیط های غیرمتعارف	۱۴
-----	-----	ایرآتوری که بیش از ۵ ساعت در روز ملزم به انجام کار است.	ایرآتوری که بین ۴ تا ۵ ساعت در روز ملزم به انجام کار است.	ایرآتوری که بین ۲ تا ۳ ساعت در روز ملزم به انجام کار است.	ایرآتوری رایانه و مانند آن	۱۵
توضیح ضروری: منظور از محیط غیر متعارف در این بند قضایای است که از نظر نور در شرایط غیر عادی است. از جمله تاریک خانه های مسکونی و معادن زیرزمینی.						
-----	کار در ارتفاع بیش از ۵۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)	تمام وقت در ارتفاع بیش از ۱۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)	تمام وقت در ارتفاع بیش از ۵ متر و یا نیمه وقت در ارتفاع بیش از ۱۰ متر	تمام وقت در ارتفاع بیش از ۵ متر در ارتفاع بیش از ۱۰ متر	کار در ارتفاع	۱۶
کار در اعماق بیش از ۵۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)	تمام وقت در عمق بیش از ۱۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)	نیمه وقت در عمق بیش از ۱۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)	تمام وقت در عمق آب یا زمین بیش از ۵ متر	نیمه وقت در عمق آب یا زمین بیش از ۵ متر	کار در اعماق	
-----	انفجار خطرناک به طور مستمر رخ می دهد.	انفجار خطرناک به طور نیمه وقت رخ می دهد.	انفجار مستمر و نسبتاً خطرناک رخ می دهد.	انفجار ساده و کم خطر رخ می دهد.	انفجار	۱۷
-----	-----	گاهی با بیماران روحی و روانی خطرناک روبه روست.	گاهی با بیماران روحی و روانی به طور نیمه وقت با بیماران روحی و روانی روبه روست.	گاهی با بیماران روحی و روانی روبه روست.	کار با بیماران روحی و روانی	۱۸
توضیح ضروری: صرفاً اعضای که در کلینیک های روانی شغل نگهداری از بیماران را بر عهده دارند در شمول درجه ۲ و ۳ این بند قرار می گیرند.						

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی

-----	-----	تنبهائی مستمر توأم با سروصدای نازاحت‌کننده	تنبهائی مستمر یا سکوت یا تنبهای غیرمستمر همراه با سروصدا	تنبهائی مستمر	تنبهائی غیرمعمول	۱۹
-----	-----	تماموقت توأم با لرزش	نیمه‌وقت لرزش نسبتاً شدید	لرزش خفیف آزاردهنده	لرزش	۲۰
-----	-----	-----	تماموقت سروکار دارد.	نیمه‌وقت سروکار دارد.	کار با حیوانات و جانوران گزنده و درنده	۲۱
توضیح ضروری: صرفاً اعضای که در شان آنها کار با حیوانات گزنده و درنده پیش‌بینی شده است در شمول این بند قرار می‌گیرند.						
-----	-----	-----	تماموقت در فضای باز کار می‌کند.	مکرراً در فضای باز کار می‌کند.	کار در فضای باز مناطق بد آب و هوا	۲۲
-----	-----	-----	-----	تماموقت در فضای باز کار می‌کند.	کار در فضای باز مناطق معتدل	